

CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII

Nr.MDF 2627 din 20.06.2023

Nr.1010/ 5 / 03.07.2023

1. Între:

- a) **S.C. MED LIFE S.A.**, persoană juridică română, societate pe acțiuni, înființată și funcționând conform legilor din România, cu sediul în București, Calea Griviței nr.365, sector 1, cod fiscal 8422035, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr.J40/3709/1996, cont RO12TREZ7005069XXX006060, deschis la Trezoreria sector 5, reprezentată prin doamna **Denisa Stanciu**, în calitate de **Director of Corporate Portfolio** și **Nicoleta Burlacu**, în calitate de **Strategic Junior Account Manager** numită în prezentul contract **Furnizor**,
- și
- b) **Autoritatea de Siguranță Feroviară Română - ASFR**, cu sediul în București, str. Calea Griviței, nr. 393, cod poștal 010719, sector 1, înființată prin HG nr.309/2023 cu modificările ulterioare, cod fiscal 48008564, cont RO11TREZ23F845000201400X, deschis la Trezoreria sector 1 București, reprezentată legal prin domnul **Petru BOGDAN - Director General** și doamna **Rodica DINU - Director Economic** numită în continuare **Beneficiar**.

2. DEFINIȚII ȘI INTERPRETĂRI

Având în vedere faptul că o serie de noțiuni folosite în clauzele contractuale pot să genereze diferite interpretări sau neclarități, părțile înțeleg să definească în mod explicit acești termeni, după cum urmează:

- 2.1 În prezentul Contract, următoarele expresii vor avea înțelesul care le este atribuit mai jos, cu excepția cazului în care contextul cere sau prevede altfel:
- 2.1.1 **“Contract”** desemnează acest contract, astfel cum este acesta modificat, completat, cu derogări stabilite, înlocuit, novat sau cesionat periodic.
- 2.1.2 **“Anexa”** reprezintă oricare și toate anexele atașate la prezentul Contract.
- 2.1.3 **“Beneficiar și Furnizor”** au sensul care le-a fost atribuit în preambulul prezentului Contract.
- 2.1.4 **“Instanța Competentă”** este autoritatea judiciară reglementată și autorizată să decidă în legătură cu orice dispută ce decurge din prezentul Contract și care nu pot fi soluționate pe cale amiabilă de către părți.
- 2.1.5 **“Data semnării”** este data la care se semnează prezentul contract de către părți.
- 2.1.6 **“Parte”** reprezintă fie Beneficiarul fie Furnizorul, individual.
- 2.1.7 **“Părți”** reprezintă Beneficiarul și Furnizorul, colectiv.
- 2.1.8 **“Jurisdicția română”** reprezintă administrația justiției din România și teritoriul acesteia (în acest caz numai în măsura în care este opozabilă pentru prezentul contract sau părților la acesta).
- 2.1.9 **“Legislația română”** reprezintă toate legile, tratatele internaționale, convențiile sau alte contracte între state la care România este parte, aplicabile pe teritoriul României, legi sau regulamente naționale sau locale, legislație subordonată, Codul civil sau orice alt cod relevant de procedură, ghid, notă sau normă (în fiecare dintre cazuri numai în măsura în care sunt în vigoare în România la data prezentului Contract) emise de orice autoritate competentă.
- 2.1.10 **“Legea societăților”** este Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- 2.1.11 **“RON”** înseamnă lei românești, moneda națională a României implementată de la 1 iulie 2005, așa cum este prevăzut de Legea nr.348/2004 pentru denominarea monedei naționale.
- 2.1.12 **“Servicii medicale de medicina muncii”** reprezintă activitatea pe care o desfășoară furnizorul, expres detaliată în Anexa nr.1 la prezentul contract.
- 2.1.13 **„Servicii medicale decontate de CNAS”** - sunt acele servicii medicale prestate de către Furnizor, servicii medicale care sunt achitate/decontate de CNAS și nu sunt incluse în prețul/costul prezentului contract. Pacienții beneficiază de aceste servicii în calitatea lor de asigurați în sistemul asigurărilor naționale de sănătate, la solicitarea expresă a acestora, prin prezentarea cardului de sănătate și a documentelor prevăzute de legislația în vigoare.
- 2.1.14 **„Accesul la serviciile medicale decontate de CNAS”** - reprezintă procedura prin care Furnizorul garantează și facilitează accesul la serviciile medicale decontate către CNAS,

tuturor pacienților, fără perceperea vreunui preț/cost/comision/tarif, la solicitarea expresă a acestora și sub condiția respectării procedurii prevăzute de legislație.

- 2.1.15 „**Servicii medicale pentru pacienți cu boli cronice**” - sunt acele servicii medicale prestate de Furnizor pentru pacienții cu boli cronice (o boală cronică este cea boală care are cel puțin una din următoarele caracteristici: a) este permanentă; b) determină un grad de invaliditate reziduală; c) există o probabilitate mare de recădere/recidivă; d) este determinată de o modificare patologică ireversibilă; e) este susceptibilă de a genera necesitatea unei supravegheri medicale îndelungate), servicii care nu sunt incluse în obiectul prezentului contract, acestea făcând obiectul unor relații contractuale/programe naționale distincte, conform dispozițiilor legale.
- 2.1.16 „**Noțiunea de discount la serviciile medicale prestate în cadrul Sistemului Medical Med Life prin invocarea prezentului contract sau a altuia similar de către pacient**” - reprezintă **acel discount care se aplică la serviciile achitate în numerar/direct de către salariat** în baza opțiunii lui, servicii care nu sunt incluse în prețul contractului și nici nu sunt decontate de către CNAS. Acest discount se va aplica prin aplicarea procentului la prețul de listă comunicat de către Sistemul Medical Med Life, prin prezentarea documentelor menționate în prezentul contract de către pacient strict cu scopul de a face dovada acestei calități, fără însă ca aceste servicii să fie incluse în prețul prezentului contract”.
- 2.1.17 „**Tratament**” - reprezintă **îngrijirea medicală acordată de către personalul medical în vederea vindecării sau a ameliorării unei boli sau a unei vătămări corporale.**
- 2.1.18 „**Serviciu medical**” - reprezintă **consultațiile medicale, tratamentele și/sau investigații-le medicale, efectuate de către personalul medical de specialitate, având competența și autorizarea impusă de legislația în vigoare, conform metodelor recunoscute, omologate și testate clinic în România.**
- 2.1.19 „**Sistemul medical MedLife**” - **rețeaua de furnizori de servicii medicale aparținând Grupului Med Life.**
- 2.1.20 „**Termenii și condițiile de accesare**” - principalele reguli obligatorii pe care trebuie să le respecte posesorul cardului MedLife în momentul accesării serviciilor medicale din cadrul rețelei MedLife.
- 2.1.21 „**” = 20 unități gratuite/an contractual/salariat/per specialitate, restul cu 20% discount

„***” = 20 unități gratuite/an contractual/salariat/per specialitate, cu recomandarea medicului specialist MedLife/medicul de familie.

3. OBIECTUL CONTRACTULUI

- 3.1 Obiectul contractului îl constituie prestarea de **servicii de medicina muncii**, în sistem lunar de decontare pentru angajații Beneficiarului, așa cum este prevăzut în anexa la contract, care face parte integrantă din prezentul contract.
- 3.2 Furnizorul se obligă să presteze serviciile medicale menționate în cadrul pachetelor de servicii de prevenție și profilaxie menționate în prezentul contract la standardele prevăzute în normele privind calitatea asistenței medicale elaborate de comisiile de specialitate din cadrul Colegiului Medicilor și Ministerul Sănătății. Furnizorul va avea dreptul, dar nu și obligația, ca prin simpla sa opțiune, să presteze serviciile medicale și prin intermediul societăților afiliate, societăți care fac parte integrantă din Sistemul Medical Med Life.
- 3.3 Furnizarea serviciilor medicale se va desfășura la sediile MedLife și la sediile colaboratorilor Medlife din teritoriu pentru angajații de la punctele de lucru din țară ale Beneficiarului. La cerere, MedLife se poate deplasa la sediul Beneficiarului sau la punctele de lucru în care acesta își desfășoară activitatea pe raza Municipiului București și a Județului Ilfov. În situația în care Beneficiarul solicită prestarea serviciilor medicale la punctele de lucru din teritoriu, MedLife va presta aceste servicii prin intermediul partenerilor locali sau a societăților afiliate. Deplasarea până la sediul Beneficiarului sau la punctele de lucru ale acestuia este gratuită și se face pentru un număr de minim 20 angajați. Pentru un număr mai mic de 20 angajați se va aplica o taxă de deplasare în valoare de 1.000 lei, în București.

4. DURATA CONTRACTULUI

- 4.1 Contractul se încheie pentru o durată de 12 luni și intră în vigoare începând cu luna iulie 2023 până în luna iunie 2024 inclusiv.

5. PREȚUL ȘI TARIFELE SERVICIILOR PRESTATE

- 5.1 Prețul convenit pentru îndeplinirea contractului reprezentând contravaloarea serviciilor medicale prestate beneficiarului este de 360 lei/an/salariaț, valoarea totală estimată a contractului calculată pentru un număr de 200 de salariați - 72.000 lei.
- 5.2 Valoarea estimată a contractului poate suferi modificări, în funcție de situația lunară a angajaților Beneficiarului.
- 5.3 Valoarea estimată a contractului nu poate suferi modificări, în sensul diminuării cu mai mult de 10% din valoarea estimată la momentul semnării contractului, în primele 6 luni de contract.

6. MODALITATEA DE PLATĂ

- 6.1 Plata serviciilor prestate se va face în baza facturii emise de S.C. MEDLIFE S.A., prin ordin de plată, în contul de trezorerie al Furnizorului. Beneficiarul va include în detaliile plății numărul facturii plătite pentru identificarea mai rapidă a plății. Factura va cuprinde informații despre serviciile prestate și data scadenței la plată. Prin data scadenței se înțelege o perioadă de 30 de zile calendaristice de la data emiterii facturii.
- 6.2 Factura se va emite lunar, în prima zi lucrătoare a lunii următoare celei pentru care se facturează prestația și va cuprinde serviciile medicale de medicina muncii efectuate în luna respectivă, însoțite de toate documentele justificative. Orice modificare a numărului de salariați se va notifica până cel târziu în data de 20 ale fiecărei luni, în caz contrar modificarea solicitată va fi activă începând cu data de 1 a lunii următoare.
- 6.3 Furnizorul va expedia factura către Beneficiar prin e-mail, fax și/sau intermediul serviciilor poștale, la adresa/numărul de fax indicate în contract. Dacă din cauze independente de voința Furnizorului factura nu parvine Beneficiarului în termen util, acesta nu este exonerat de la plata serviciilor facturate, sumele considerându-se asumate în baza semnării prezentului contract.
- 6.4 Orice refuz al Beneficiarului la plata facturilor va fi formulat de acesta, în scris, în termen de 5 (cinci) zile de la primirea facturii și va fi motivat, în caz contrar sumele facturate fiind considerate certe, lichide și exigibile (recunoscute ca datorate). Contestarea contravalorii facturii de către Beneficiar suspendă obligația acestuia la plata integrală a facturii, urmând ca acest aspect să fie conciliat de către părți.
- 6.5 Neachitarea de către Beneficiar la scadență, a valorii facturii emise de către Furnizor, atrage automat suspendarea, temporară a serviciilor furnizate până la efectuarea tuturor plăților restante, fără notificarea prealabilă a Beneficiarului, acesta fiind de drept pus în întârziere. Restabilirea serviciului în urma suspendării pentru neplată se va efectua în termen de 2 (două) zile lucrătoare de la confirmarea efectuării plăților restante. După restabilirea serviciului în urma suspendării, Beneficiarul va datora Furnizorului contravaloarea serviciilor medicale aferente perioadei de suspendare. Aceasta se va regăsi pe următoarea factură emisă de către Furnizor.
- 6.6 Suspendarea furnizării serviciilor pe motiv de neplată se va face pentru o perioadă de 14 (paisprezece) zile. După expirarea termenului de suspendare Furnizorul poate disponibiliza serviciul contractat și rezilia de plin drept contractul, fără notificare prealabilă, fără punere în întârziere sau intervenția instanței. Rezilierea de plin drept a contractului nu atrage după sine și anularea datoriilor acumulate de către Beneficiar până la data rezilierii și nu îl exonerează pe Beneficiar de plata acestora. Toate datoriile Beneficiarului către Furnizor devin scadente la data rezilierii contractului.
- 6.7 În cazul în care Beneficiarul nu achită la scadență valoarea facturilor emise de către Furnizor, acesta va datora Furnizorului penalități de întârziere de 0,2% pe zi de întârziere, calculate începând cu a doua zi după scadență și până la stingerea integrală a soldului restant, părțile consimțind în mod expres ca valoarea penalităților poate depăși cuantumul sumei la care se raportează. Furnizorul va emite o factură de penalități în acest sens.

7. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

7.1 Obligațiile Beneficiarului de servicii medicale de prevenție și profilaxie

- 7.1.1 Să programeze în medie 16 de salariați/lună să efectueze examenul medical de medicina muncii, astfel încât în 12 luni contractuale să se efectueze controalele de medicina muncii pentru toți angajații Beneficiarului.
- 7.1.2 Să ia la cunoștință și să fie de acord cu 'Termenii și condițiile specifice de accesare servicii medicale de prevenție și profilaxie', parte integrantă din prezentul contract.

- 7.1.3 Să transmită Furnizorului o lista nominală a tuturor angajaților care urmează să beneficieze de serviciile medicale în baza prezentului contract. Lista nominală trebuie să cuprindă numele, prenumele, codul numeric personal și funcția fiecărui angajat care urmează să beneficieze de serviciile medicale prestate de către Furnizor.
- 7.1.4 Să arondeze angajații care au efectuat controlul de angajare și pentru reluarea activității, în maxim 30 zile de la data examenelor și investigațiilor clinice. În caz contrar, Beneficiarul se obligă să achite costul tuturor investigațiilor la prețul de listă al Furnizorului.
- 7.1.5 Să aducă la cunoștința Furnizorului modificarea sau schimbarea echipei de conducere, în termen de 30 de zile de la efectuarea modificărilor.
- 7.1.6 Să permită accesul Furnizorului la toate informațiile necesare întocmirii dosarelor medicale ale angajaților, inclusiv prin vizitarea locurilor de muncă.
- 7.1.7 Să aducă la cunoștința Furnizorului orice schimbare privind componența personalului în sensul modificării numărului de angajați (angajări, concedieri) până cel târziu pe 20 pentru luna în curs, modificările notificate ulterior urmând să își producă efecte începând cu data de 01 a lunii următoare.
- 7.1.8 Să solicite efectuarea examenului medical la angajare, prin completarea fișei de identificare a factorilor de risc profesional.
- 7.1.9 Să solicite furnizorului, respectând parametrii de timp prevăzuți de legislația de Medicina Muncii (un an sau șase luni, în funcție de profilul de activitate al beneficiarului), efectuarea examenului medical periodic a tuturor angajaților.
- 7.1.10 Să asigure prezentarea la medic a angajaților conform programărilor, având asupra lor cartea de identitate, precum și următoarele documente corect și integral completate:
- Pentru examenul medical la angajare: Fișa de Solicitare, Fișa de Identificare a Factorilor de Risc Profesional și Datele Personale de pe prima pagina a Dosarului Medical
 - Pentru controlul medical periodic: Fișa de Solicitare și Fișa de Identificare a Factorilor de Risc Profesional.
- 7.1.11 În cazul deplasării la sediul/punct de lucru al Beneficiarului, acesta trebuie să-i asigure Furnizorului toate condițiile corespunzătoare de lucru, cu respectarea normelor de igienă și protecția muncii.
- 7.1.12 Să țină cont de recomandările formulate de Furnizor.
- 7.1.13 Furnizorul de servicii medicale de prevenție și profilaxie va fi exonerat de toate răspunderile ce pot decurge din:
- 7.1.13.1 Neasigurarea informațiilor și condițiilor adecvate de lucru la sediul Beneficiarului;
 - 7.1.13.2 Nerespectarea procedurilor de lucru agreeate cu Furnizorul;
 - 7.1.13.3 Nerespectarea de către angajați a programărilor la consultație;
 - 7.1.13.4 Ignorarea măsurilor profilactice și curative recomandate;
 - 7.1.13.5 Alterarea stării de sănătate a angajaților la o dată ulterioară eliberării Fișei de Aptitudine.

7.2 Obligațiile Furnizorului de servicii medicale

- 7.2.1 Furnizorul are obligația de a efectua controalele de medicina muncii pentru toți angajații Beneficiarului în perioada contractulă.
- 7.2.2 Să acorde consultații medicale de specialitate și să efectueze investigații paraclinice angajaților Beneficiarului conform anexei.
- 7.2.3 Să recomande investigații clinice și paraclinice suplimentare (de efectuat prin medicul de familie) impuse de starea de sănătate a angajaților.
- 7.2.4 Să solicite documente care atestă calitatea de angajat a Beneficiarului, precum și date privind caracteristicile condițiilor de muncă ale angajatului.
- 7.2.5 La solicitarea Beneficiarului să efectueze prin medicul responsabil de contract, planificarea numerică (cea nominală fiind apanajul Beneficiarului) a tuturor angajaților la controlul medical periodic respectând parametrii de timp prevăzuți de legislația de Medicina Muncii (un an sau șase luni, în funcție de profilul de activitate al Beneficiarului).
- 7.2.6 Să programeze cu prioritate noii angajați la examenul medical la angajare, precum și consultațiile la cerere pentru situații urgente sau speciale.

- 7.2.7 Să respecte confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor privitoare la angajații Beneficiarului.
- 7.2.8 Să ofere serviciile de medicina muncii prevăzute de legislația în materie, în vigoare.
- 7.2.9 Să asigure efectuarea serviciilor medicale, conform anexei la contract, în sediile sale, ale filialelor săi sau clinicilor partenere, în limita serviciilor oferite de fiecare clinică.

8 CALITATEA SERVICIILOR MEDICALE

8.1 Furnizorul garantează, prin semnarea prezentului contract, ca serviciile medicale furnizate se încadrează, din punct de vedere al calității lor, în normele privind calitatea asistenței medicale elaborate de comisiile de specialitate din cadrul Colegiului Medicilor și Ministerul Sănătății.

9 RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ

- 9.1 În cazul în care una dintre părți nu își respectă întocmai obligațiile asumate prin prezentul contract, aceasta datorează penalități de întârziere de 0,2% pe zi de întârziere. Penalitățile se raportează la suma ce reprezintă contravaloarea obligației asumate și nerespectate pentru Beneficiar și la valoarea serviciilor pe o lună, pentru Furnizor.
- 9.2 Furnizorul de servicii se obligă să constituie garanția de bună execuție a contractului în cuantum de 5% din valoarea totală a contractului fără TVA, adică **3.600 lei**, pentru toată perioada de derulare a contractului, până la intrarea în efectivitate a contractului. Garanția de bună execuție se poate constitui printr-un instrument de garantare emis în condițiile legii de o societate bancară ori de o societate de asigurări, care se prezintă în original, sau prin virament bancar în contul de garanții **RO69TREZ7015005XXX024274** Trezoreria sector 1 București.
- 9.3 Achizitorul are dreptul de a emite pretenții asupra garanției de bună execuție, în limita prejudiciului creat, dacă Prestatorul nu își execută, execută cu întârziere sau execută necorespunzător obligațiile asumate prin prezentul contract. Anterior emiterii unei pretenții asupra garanției de bună execuție, Achizitorul are obligația de a notifica acest lucru Prestatorului, precizând totodată obligațiile care nu au fost respectate.
- 9.4 Achizitorul se obligă să restituie garanția de bună execuție în termen de 14 zile de la îndeplinirea obligațiilor asumate, în baza solicitării scrise din partea Prestatorului.

10 FORTĂ MAJORĂ

- 10.1 Nicio parte nu va fi responsabilă pentru neexecutarea obligațiilor sale asumate conform acestui Contract, datorată unui eveniment de forță majoră.
- 10.2 Forță majoră înseamnă orice eveniment care este imprevizibil, inevitabil, insurmontabil și extrinsec circumstanțelor contractuale, neimputabil debitorului obligației respective, care se produce anterior scadenței obligației și care are ca drept rezultat parțial sau total imposibilitatea, temporară sau permanentă, a debitorului de a-și îndeplini una sau mai multe dintre obligațiile sale.
- 10.3 În scopul acestui articol, evenimentele de forță majoră vor include, fără limitare, războiul, situații de război, revoluție, cutremur, inundații, embargo, ca și alte situații, pe care Camera de Comerț și Industrie sau oricare altă autoritate relevantă le certifică drept evenimente de forță majoră.
- 10.4 Partea care invocă forță majoră va notifica cealaltă Parte în 15 zile de la producerea evenimentului în ce privește imposibilitatea de a-și efectua obligațiile și va furniza celeilalte Părți, în 15 zile de la data notificării, certificatul care confirmă evenimentul de forță majoră, emis de instituția competentă. În același timp, Partea care invocă cazul de forță majoră va notifica celeilalte Părți întreruperea evenimentului de forță majoră și a consecințelor sale în ce privește imposibilitatea Părții de a-și îndeplini obligațiile, în 30 de zile de la încetare.
- 10.5 În cazul în care Partea nu este în măsură să-și îndeplinească obligațiile datorită unei cauze de forță majoră care nu depășesc șase luni, efectuarea obligației avute în vedere va fi suspendată și extinsă la o perioadă echivalentă acestei suspendări. În cazul în care oricare dintre Părți nu este în măsură să își îndeplinească obligațiile datorită unei cauze de forță majoră care depășește 6 luni sau mai mult, oricare dintre Părți poate rezilia acest Contract fără plata niciunei despăgubiri, prin notificare adresată celeilalte Părți, ce își produce efectele de la data primirii notificării.
- 10.6 Părțile sunt libere să renegocieze Contractul astfel încât să ia în considerare evenimentul de forță majoră, fără a aduce atingere drepturilor prevăzute în prezentul contract.

10.7 Lipsa unei notificări în ce privește producerea evenimentului de forță majoră, a încetării acestuia și a probelor referitoare la acesta, în termenii stipulați mai sus, îndreptățește Creditorul obligației să pretindă despăgubiri pentru daunele suferite ca rezultat al neexecutării.

11 CESIUNEA CONTRACTULUI

11.1 Nici una din părțile prezentului contract nu va cesiona drepturile și obligațiile sale rezultate din acest contract unei terțe persoane, fără acordul scris al celeilalte părți.

11.2 Acordul scris trebuie comunicat cedentului în termen de maximum 15 zile de la data la care cedentul a cerut cedatului consimțământul.

11.3 În cazul în care cedatul nu răspunde în termenul mai sus-arătat, se consideră că cedatul nu consimte la cesiunea contractului.

11.4 Părțile nu vor reține în mod nerezonabil acest acord.

12 CLAUZE DE VALIDITATE

12.1 Rezilierea totală sau parțială a clauzelor contractului nu are nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părți.

12.2 Prevederile alineatului precedent nu sunt de natura să înlăture răspunderea părții care, din vina sa, a determinat încetarea contractului.

12.3 În cazul în care una sau mai multe clauze ale prezentului contract vor fi declarate nule, clauzele valide își vor produce în continuare efectele, cu excepția cazurilor în care clauza/clauzele anulate reprezintă o obligație esențială.

13 CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE

13.1 Părțile agreează că nu vor dezvălui nicio Informație Confidențială niciunei terțe părți fără acordul scris prealabil al celeilalte Părți, "Informație Confidențială" însemnând orice informații referitoare la termenii și condițiile acestui Contract și orice contracte sau documente aferente, precum și orice informație obținută în legătură cu negocierea acestui Contract și care are legătură cu contractele și documentele anterior menționate, dar acestea nu vor include nicio informație care a devenit public accesibilă, cu excepția cazului când acest fapt este rezultatul unei încălcări a unei obligații a oricăreia dintre Părți.

13.2 Această obligație de confidențialitate nu se va aplica dezvăluirilor de Informații Confidențiale, dacă sunt strict necesare pentru angajați, administratori, consilieri sau agenți ai Părților, cu condiția ca, oricum Partea care dezvăluie să fie, în oricare din cazuri, responsabilă pentru orice încălcare de către aceste persoane a obligațiilor asumate.

13.3 În plus, obligația de Confidențialitate asumată conform alineatului 1 nu se va aplica în cazul în care o Parte trebuie, conform legii aplicabile sau deciziei unei autorități judecătorești, arbitrale sau de reglementare, să dezvăluie instanței sau autorității de reglementare orice fel de Informații Confidențiale, dar, în fiecare dintre aceste cazuri, doar în măsura în care dezvăluirea este cerută de lege sau de o decizie judecătorească sau a unei autorități de reglementare, și această dezvăluire este limitată la informațiile specific solicitate, corpul către care dezvăluirea este făcută fiind informat despre natura confidențială a informațiilor și cealaltă Parte fiind prompt notificată în scris în ce privește această dezvăluire.

13.4 Obligațiile de confidențialitate ale Părților vor supraviețui încetării acestui contract.

13.5 Părțile contractante confirmă faptul că Regulamentul UE 2016/679 ("GDPR") intră și va fi în vigoare în timpul validității și derulării prezentului contract. Părțile contractante sunt de acord că, procesul de implementare și gestionare al informațiilor cu caracter confidențial așa cum este prevăzut și reglementat GDPR și/sau al legislației adoptate în legătură cu acesta, este un proces dinamic și într-o continuă derulare, sens în care înțeleg să ia măsurile ce se impun privind prelucrarea de date personale care vor reglementa răspunderile și vor gestiona riscurile bazate pe cerințele GDPR, dacă este necesar. Eventualele costuri suplimentare asociate cu modificările vor fi convenite de ambele părți.

14 INTEGRALITATEA CONTRACTULUI

14.1 Acest contract și Anexele sale reprezintă întregul contract dintre Părți și prevalează asupra tuturor/fiecărui acord verbal, fiecărei înțelegeri sau aranjament anterior dintre Părți și care se referă la obiectul acestui Contract.

14.2 Nimic din conținutul acestui articol nu va avea ca efect limitarea sau restricționarea oricărei responsabilități a Beneficiarului rezultând din orice fraudă, conduită necorespunzătoare voluntară sau tănuire voluntară.

14.3 Sunt parte integrantă din prezentul contract: caietul de sarcini, oferta financiară, Anexa 1, Anexa 2 și Anexa 3.

15 RENUNȚAREA

15.1 Întârzierea în exercitarea sau neexercitarea oricărui drept sau remediu acordat de acest Contract nu reprezintă o renunțare la un astfel de drept sau remediu. Nicio executare singulară sau parțială a oricărui drept sau remediu nu împiedică exercitarea pe viitor a acestora sau a altor drepturi sau remedii. Drepturile, prerogativele și remediile prevăzute de prezentul Contract sunt cumulative și nu exclud niciun drept sau remediu prevăzut de lege.

16 NOTIFICĂRI

16.1 Orice notificare sau solicitare, în legătură cu acest Contract, se va face în scris și va fi considerată corect efectuată dacă va fi transmisă prin poștă, fax, email sau înmânare directă părții căreia îi este adresată, la adresele mai jos menționate sau la orice altă adresă comunicată ulterior în scris:

Către Furnizor:

Adresa de corespondență: Str. Calea Griviței nr.365, Clădirea Administrativă, Sector 1, București
Email: office@medlife.ro

Fax:.....;

Către Beneficiar:

Domnul Petru BOGDAN- Director General ASFR

Adresa de corespondență: str. Calea Griviței, nr.393, sector 1

Email: -

Telefon: 0758.760.014

Fax: -

16.2 Date de contact

Pentru Furnizor:

a) Departament Vânzări

Adresa de corespondență: Str. Calea Griviței nr.365, Clădirea Administrativă, Sector 1, București

Email: nconstantin@medlife.ro

Tel: 0735300992

Fax:.....

b) Departament Facturare

Adresa de corespondență: Str. Calea Griviței nr.365, Clădirea Administrativă, Sector 1, București

Email: facturare@medlife.ro

Telefon: 0374.180.486/0374.180.481;

c) Departament Colectare

Adresa de corespondență: Str. Calea Griviței nr.365, Clădirea Administrativă, Sector 1, București

Email: collection@medlife.ro

Telefon: 0374.180.491/0374.180.487

Pentru Beneficiar

a) Responsabil medicina muncii

Doamna Pană Dalia Elena

Adresa de corespondență: str Calea Griviței, nr.393, sector 1

Email: dalia.pana@afer.ro / daliapana70@yahoo.com

Telefon: 0758.760.241

Fax.-

16.3 Orice modificare ulterioară a adresei sau numerelor de telefon/fax necomunicată Furnizorului și confirmată de către acesta va fi responsabilitatea exclusivă a Beneficiarului și va exonera Furnizorul de orice obligație ce derivă din aceasta.

16.4 Trimiterea oricărei astfel de notificări sau alte comunicări către Beneficiar/Furnizor va fi considerată ca fiind efectuată atunci când acestea vor fi lăsate la adresa indicată cu confirmare de primire (în cazul în care sunt înmânate direct), sau în ziua lucrătoare imediat următoare punerii la poștă (în cazul în care sunt trimise prin poștă) sau la data expedierii (în cazul în care sunt trimise prin fax cu condiția să se primească o confirmarea a trimiterii) ori a trimiterii e-mailului.

17 JURISDICȚIE ȘI LEGEA APLICABILĂ

17.1 Acest Contract va fi guvernat și interpretat în conformitate cu jurisdicția și legislația română.

18 INSTANȚA COMPETENTĂ

18.1 Orice litigiu decurgând din sau în legătură cu acest contract, incluzând, fără a se limita, la orice întrebare ce privește existența, scopul, validitatea sau rezilierea acestui contract sau a acestei clauze, care nu poate fi soluționată în mod amiabil, va fi depusă pentru soluționarea finală și obligatorie la Instanța competentă de la sediul Furnizorului.

19 ÎNCETAREA CONTRACTULUI

19.1 Prezentul contract încetează de plin drept, fără a mai fi necesară intervenția unei instanțe judecătorești, în următoarele situații:

a) Prin atingerea la termen a contractului, cu o notificare prealabilă de 30 de zile, și sub condiția ca întreaga valoare a contractului datorată Furnizorului, în baza prezentelor prevederi contractuale, să fi fost în totalitate plătită acestuia;

b) Este declarată în stare faliment în cursul executării prezentului contract;

c) Cesionază drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte părți.

19.2 În situația în care o parte solicită rezilierea unilaterală a prezentului contract din cauze neimputabile Furnizorului, înainte de expirarea duratei contractului așa cum este ea prevăzută în capitolul 4, părțile înțeleg să achite cu titlu de clauză penală contravaloarea serviciilor contractate corespunzătoare perioadei de timp dintre momentul rezilierii și cel al expirării duratei contractului, valoare care nu poate fi mai mare decât contravaloarea serviciilor contractate pe 12 luni calendaristice. Beneficiarul poate rezilia prezentul contract, dacă Furnizorul își încalcă obligațiile esențiale asumate prin contract și numai după ce a fost notificat printr-o notificare scrisă că o nouă nerespectare poate duce la rezilierea contractului dacă nu este remediat în 30 zile.

19.3 Rezilierea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părți.

20 NULITATEA CONTRACTULUI

20.1 Nulitatea unei clauze nu atrage nulitatea întregului contract decât în măsura în care această clauză era atât de importantă pentru una/ambele părți, încât în lipsa respectivei clauze partea/părțile nu ar fi contractat.

21 PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL - Părțile contractante sunt operatori de date cu caracter personal înregistrați conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

21.1 Obiectul și durata prelucrării - datele cu caracter personal prelucrate în baza prezentului contract sunt supuse obligațiilor prevăzute în regulament. Durata prelucrării datelor va fi condiționată de perioada valabilității prezentului contract.

21.2 Natura și scopul prelucrării - prelucrarea este necesară în scopuri legate de medicina preventivă sau a muncii și de evaluarea capacității de muncă a angajatului.

21.3 Tipul de date cu caracter personal și categoriile de persoane vizate – în conformitate cu prevederile art.7.1.3 din contract.

21.4 Obligațiile și drepturile operatorului - sunt cele prevăzute în Regulamentul (UE) 2016/679.

22 CLAUZE FINALE

22.1 Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante, sub sancțiunea nulității.

22.2 Dacă însă una dintre părți nu a invocat nulitatea, iar cealaltă parte s-a întemeiat pe un asemenea comportament al celei dintâi, aceasta nu va mai putea nici în viitor să invoce nulitatea.

22.3 Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară încheierii lui.

22.4 În cazul în care părțile își încalcă obligațiile lor, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent bănesc a obligației respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

Părțile au înțeles să încheie azi 03.07.2023 prezentul contract în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

FURNIZOR
S.C. MEDLIFE S.A.

Denisa Stanciu
Director of Corporate Po



Nicoleta Bu
Strategic Junior ger



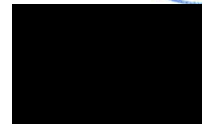
BENEFICIAR

Autoritatea de Siguranță Feroviară Română - ASFR

Director General,
Petru BOGDAN



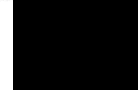
Director Economic,
Rodica Dinu



Șef Serviciul Tehnic, Administrativ, Achiziții
Dragoș-Marian BALINT



Șef Serviciul Juridic,
Mădălina PREDA



Viză CFPP,

A S F R	VIZAT C.F.P.P.	
	Nr. 1 Data	<u>03.07.2023</u>
	Nume: Dumitrescu Marinela	
	Semnătura:	

Responsabil contra

Dalia Elena PANĂ



Pachetul MedLife STANDARD – medicina muncii

- **Examen medical la angajare** – stabilirea aptitudinilor pentru postul solicitat, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de muncă la caracteristicile angajatului, includerea în circuitul operațional al persoanelor care necesită supraveghere medicală deosebită (în conformitate cu HG nr.355/2007 art.13-17)
- **Examen medical periodic** (în conformitate cu HG nr.355/2007) – înregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale; examene medicale pentru angajații care lucrează în condiții de expunere la factori de risc profesionali conform fișelor din anexa 1 a HG nr.355/2007 și pentru angajații care lucrează fără expunere la factori nocivi profesionali, diferențiat în funcție de vârstă, sex, stare de sănătate. Examenul medical periodic este efectuat la sediul companiei, prin deplasarea de către MedLife a personalului și aparaturii medicale de specialitate pentru un număr mai mare de 20 de salariați.
- **Examen medical la reluarea muncii** (în conformitate cu HG nr.355/2007, art.23-25)
- Stabilirea de către medicul de medicina muncii a investigațiilor anuale necesare fiecărui post din organigrama beneficiarului de servicii și consemnarea rezultatelor în fișa individuală a fiecărui angajat.
- **Teste de laborator** necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților (oportunitatea lor va fi stabilită de medicul de întreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.1169/2011).
- **Examinări diagnostic** necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților (oportunitatea lor va fi stabilită de medicul de întreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.1169/2011).
- **Consilierea angajatorului privind strategia de sănătate și securitate în muncă** în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (în conformitate cu HG nr.1425/2006, HG nr.955/2010 și HG 1169/2011) are în vedere participarea la evaluarea riscurilor profesionale și monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de muncă, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional. Aceste acțiuni vor fi efectuate în colaborare cu Serviciul de Protecția Muncii, având ca scop formularea de obiective specifice pentru menținerea stării de sănătate a angajaților și recomandarea de la caz la caz a măsurilor profilactice medicale și/sau tehnico-organizatorice de îmbunătățire a condițiilor de muncă (printre care și necesitatea solicitării determinărilor de noxe la anumite locuri de muncă).
- **Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii** (în conformitate cu Legea nr.319/2006 art.16). La sfârșitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislației de Medicina Muncii în funcție de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor întocmi rapoarte către Beneficiar.
- **Evidența primară a bolilor profesionale** și a celor legate de profesie consemnate în dosarele medicale ale angajaților

MSDF
59

- **Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii** la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților
- **Întocmirea de către medicul de medicina muncii a Raportului de evaluare a riscului maternal profesional și a Informării** pentru salariatele însărcinate, lăuze sau care alăptează, care au anunțat în scris angajatorul privind starea lor fiziologică
- **Întocmirea raportului de activitate anual**
- **Participarea la evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională** (conform Normelor Generale de Protecție a Muncii cap.V, art.44, art.45, alin.1 și 2; art.46)
- **Îndrumarea activității de reabilitare profesională** după boala profesională, boală legată de profesie, accident de muncă sau boală cronică (conform HG nr.355/2007, art.24, Art.29)

FURNIZOR
S.C. MEDLIFE S.A.

Denisa Stanciu
Director of Corporate

Nicolae
Strategic Junior Manager

BENEFICIAR

Autoritatea de Siguranță Feroviară Română - ASFR

Director General,
Petru BOGDAN

Responsabil contract,
Dalia Elena PANĂ