



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII
Autoritatea de Siguranță Feroviară Română - ASFR

*Calea Griviței, nr. 393, Sector 1, București,
Cod poștal 010719, Cod Fiscal: 48008564, E-mail: :
office.asfr@sigurantaferoviara.ro*

SERVICIUL RESURSE UMANE
Nr.1020/ 3087 / 20.11.2025

APROBAT
DIRECTOR GENERAL
Petru BOGDAN



A N U N Ţ
din data de 20.11.2025

Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR, cu sediul în București, Sectorul 1, Calea Griviței, nr. 393, scoate la concurs două posturi unice vacante, contractuale, prezentate mai jos, în conformitate cu prevederilor Regulamentului -cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătite din fonduri publice, aprobat prin HG nr. 1336/2022 coroborat cu prevederile Legii nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar, cu modificările și completările ulterioare, posturi pentru care se încheie contract de muncă pentru perioadă nedeterminată cu timp de lucru de 8 ore /zi, 5 zile / săptămână:

- 1. Un post INGINER DE SISTEM gradul I (studii superioare) care se regăsește în Statul de funcții al Serviciului Certificare de Siguranță – Compartiment Certificare Personal/Recunoaștere Autorizare Centre de Formare;**
- 2. Un post EXPERT gradul II (studii superioare) care se regăsește în Statul de funcții al Serviciului Resurse Umane;**

Concursul/Examenul se desfășoară la Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR locația din Strada TURDA, nr. 98, bl. 29A, tronson 3, Sector 1, București.

Concursul se desfășoară în trei etape :

1. Selecția dosarelor;
2. Proba scrisă;
3. Interviu.

Condițiile generale pe care le vor îndeplini candidații, conform prevederilor Regulamentului -cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătite din fonduri publice, aprobat prin HG nr. 1336/2022 coroborat cu prevederile Legii nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;**
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;**

- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condițiile specifice, Bibliografia și Tematica pentru un post de INGINER DE SISTEM gradul I (studii superioare) care se regăsește în Statul de funcții al Compartimentului Certificare Personal, Recunoaștere/Autorizare Centre de Formare din cadrul Serviciului Certificare de Siguranță .

Condiții specifice

1. Studii: pregătire de bază: studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, specializarea Automatică și Informatică Aplicată, Tehnologia informației, Calculatoare și Tehnologia informației, alte specializări similare;
2. Cunoștințe speciale solicitate de post:
 - Administrare sisteme de operare Windows ;
 - Baze de date MySQL;
 - Securitate cibernetică;
 - Programator/Dezvoltator;
 - Cunoștințe legislația și Directivele UE referitoare la domeniul feroviar .
3. Experiență necesară executării operațiunilor specifice postului: minimum 3 ani vechime în specialitate și în activități din domeniul specific studiilor absolvite.

I. Tematică:

1. Siguranța Feroviară în România
2. Interoperabilitatea în România
3. Spațiul Feroviar Unic European
4. Sistemul de Management al Calității
5. Securitatea și sănătatea în muncă, protecția civilă și apărarea împotriva incendiilor în România
6. Cerințele sistemului de management al siguranței
7. Gestionarea programelor pentru eliberarea permiselor de mecanic de locomotivă și autorizațiilor pentru personalul cu responsabilități în SC
8. Supravegherea utilizatorilor programelor pentru eliberarea permiselor de mecanic de locomotivă și autorizațiilor de siguranță; monitorizarea pe care trebuie să o aplice operatorii de transport feroviar, administratorii/gestionarii de infrastructură
9. Organizarea și funcționarea Autorității de Siguranță Feroviară Română - ASFR
10. Emiterea permiselor de mecanic de locomotivă
11. Emiterea autorizațiilor pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației

II. Bibliografie:

1. Directiva 2007/59/CE privind certificarea mecanicilor de locomotivă care conduc locomotive și trenuri în sistemul feroviar comunitar (cu modificările ulterioare)
2. [Regulamentul \(UE\) 2019/554 al Comisiei din 5 aprilie 2019](#) de modificare a anexei VI la Directiva 2007/59/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind certificarea mecanicilor de locomotivă care conduc locomotive și trenuri în sistemul feroviar comunitar
3. Regulamentul (UE) nr. 36/2010 privind modelele comunitare de permise de mecanici de locomotivă, certificate complementare, copii certificate ale certificatelor complementare și formulare pentru cererile de permise de mecanici de locomotivă, în temeiul Directivei 2007/59/CE
4. OUG nr. 73/2019 privind siguranța feroviară
5. OG nr. 14/2023 privind reorganizarea unor instituții publice din domeniul feroviar în subordinea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii
6. H.G. nr. 108/2020 privind interoperabilitatea sistemului feroviar
7. HG nr. 309/2023 privind organizarea și funcționarea Autorității de Siguranță Feroviară Române - ASFR
8. OMTI nr. 1959/16.10.2025 privind aprobarea ROF a ASFR
9. OMTI nr. 1803 din 10.09.2025
10. HG nr. 1611/2009 pentru aprobarea Normelor privind certificarea mecanicilor de locomotivă care conduc locomotive și trenuri în sistemul feroviar din România, cu modificările și completările ulterioare
11. OMT nr. 615/29.04.2015 privind aprobarea Procedurii pentru obținerea permisului de mecanic de locomotivă, Cerintelor privind procedurile de eliberare și actualizare a certificatului și Cerintelor și procedurii de recunoaștere a persoanelor și organismelor, cu modificările și completările ulterioare
12. Lege nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
13. Lege nr. 481/2004 privind protecția civilă, cu modificările și completările ulterioare
14. Lege nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare
15. MySQL Documentation - <https://dev.mysql.com/doc/>
16. "MySQL. Ghid complet pentru administratori și dezvoltatori" de Paul Dubois (traducere în limba română)
- 17.
18. "Baze de date MySQL" de Ioan Liviu Panțuru
19. "MySQL 8 Administrator's Guide" de Chintan Mehta, Ankit Bhavsar, și Subhash Shah
20. "Learning MySQL" de Seyed M.M. (Saied) Tahaghoghi și Hugh E. Williams
21. W3Schools MySQL Tutorial - <https://www.w3schools.com/sql/>
22. VSCode, IntelliJ, Cursor, Kiro, PyCharm și alte medii de dezvoltare celebre.
23. Delphi și Embarcadero Java, Python și alte limbaje de programare
24. "Programarea în Delphi. Vol 1: Elemente de bază" de Constantin Drăgan
25. "Delphi pentru programatori" de Cristian Darie
26. "Delphi. Aplicații practice" de Florin Lica și Ionel Stanciu
27. "Delphi in a Nutshell" de Ray Lischner
28. "Delphi Cookbook" de Daniele Teti

1. Condițiile specifice, Bibliografia și Tematica pentru un post EXPERT gradul II (studii superioare) care se regăsește în statul de funcții al Serviciului Resurse Umane:

Condițiile specifice

- Nivelul studiilor : superioare;
- Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției de EXPERT gradul II, este de minimum 3 ani
- Cunoștințe operare PC (nu sunt necesare documente doveditoare);
- specializări, perfecționări: cursuri de formare profesională, limbi străine etc. (pot reprezenta un avantaj)
- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul științelor sociale (sociologie, resurse umane, SSM, etc)

Tematica:

Formarea și dezvoltarea profesională a personalului și evaluarea performanțelor în instituțiile publice:

1. Cadrul general al activității de resurse umane în instituțiile publice
2. Rolul compartimentului de resurse umane în administrația publică
3. Principiile managementului resurselor umane în sectorul public
4. Legislația specifică (Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, Legea nr. 57/2019 privind Codul administrativ, HG nr. 611/2008 etc.)
5. Planificarea și analiza nevoilor de formare profesională
6. Identificarea și analiza nevoilor de instruire
7. Elaborarea planului anual de formare profesională
8. Metode de colectare a datelor privind nevoile de formare (chestionare, interviuri, evaluări anterioare)
9. Organizarea și derularea programelor de formare profesională
10. Tipuri de formare profesională (inițială, continuă, specializare, perfecționare)
11. Modalități de formare: internă, externă, online,
12. Parteneriate cu furnizori autorizați de formare profesională
13. Evaluarea eficienței programelor de formare
14. Dezvoltarea profesională și managementul carierei
15. Proiectarea planului de carieră individual
16. Programe de mentorat și coaching în sectorul public
17. Corelarea dezvoltării profesionale cu obiectivele instituției
18. Retenția personalului și motivarea prin dezvoltare
19. Evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților
20. Scopul și importanța evaluării performanțelor
21. Criterii și indicatori de performanță în administrația publică
22. Metodologia evaluării performanței conform legislației (ex. fișa postului, grile de evaluare)
23. Feedback constructiv și planuri de îmbunătățire a performanței
24. Corelarea între rezultatele evaluării și nevoile de formare
25. Aspecte etice și deontologice în activitatea de resurse umane
26. Confidențialitatea datelor de personal
27. Egalitatea de șanse și tratament nediscriminatoriu
28. Responsabilitatea profesională a specialistului HR
29. Instrumente moderne în formare și evaluare
30. Platforme digitale de e-learning și management al performanței
31. Utilizarea datelor (HR analytics) în fundamentarea deciziilor
32. Tendințe moderne în formare: microlearning, gamificare, învățare personalizată

Bibliografia:

1. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr. 57/2019 privind Codul administrativ
3. H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici
4. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
5. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
6. Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice care semnalează nereguli (Legea avertizorului de integritate)
7. OG nr.14/2023 privind reorganizarea unor instituții publice din domeniul feroviar în subordinea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii;
8. HG nr.309/2023 privind reorganizarea și funcționarea autorității de Siguranță Feroviară Română - ASFR;
9. OG nr.73/2019 privind siguranța feroviară;
10. Legea nr.319/2006 privind Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
11. HOTĂRÂRE nr. 1.091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă

12. ORDIN nr. 163 din 28 februarie 2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor
13. Ordinul nr.712/2005 - pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, cu modificările și completările ulterioare
14. Legea nr.481/2004 privind protecția civilă, republicată.

DOSARUL DE CONCURS pe baza căruia candidații se înscriu la concurs/examen trebuie să conțină următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copie a actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, valabil pe perioada susținerii examenului;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea numelui;
- d) copia documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- e) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele/documente care atestă vechimea în specialitatea solicitată de post;
- f) certificat de cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original;*
- g) adeverință medicală în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Adeverința trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model European, conform H.G. nr. 1021/2004;

*În cazul documentului prevăzut la lit.f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului juridic, cel mai târziu până la data desfășurării probei scrise a concursului.

Actele prevăzute mai sus vor fi prezentate însoțite de documentele originale pentru a verifica conformitatea copiilor cu acestea.

Pentru înscrierea la concurs/examen, candidații vor depune dosarul de concurs/examen până la data de 28.11.2025 ora 13 la Serviciul Resurse Umane (et. 4 cam 402) din cadrul Autorității de Siguranță Feroviară Română care se regăsește în Strada TURDA, nr. 98, Sector 1, București.

CALENDARUL CONCURSULUI

	20.11.2025	publicare anunț
	21.11.2025 – 02.12.2025 până la ora 15.00	Depunerea dosarelor de concurs de către candidați
I	03.12.2025	selecția dosarelor de concurs;
	04.12.2025 ora 16.00	afișarea rezultatelor selecției dosarelor;
	05.12.2025 ora 13.00	termenul limită pentru depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor;
	08.12.2025 ora 15.00	soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor;
II	10.12.2025 ora 9.00	proba scrisă;
	11.12.2025 ora 16.00	evaluarea probei scrise și afișarea rezultatelor probei scrise;
	12.12.2025 ora 13.00	termenul limită pentru depunerea contestațiilor privind proba scrisă;
	15.12.2025 ora 16.00	soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor acestora;
III	17.12.2025 ora 9.00	susținerea interviului/ probă practică;
	18.12.2025 ora 16.00	evaluarea interviului/probei practice și afișarea rezultatelor interviului;
	19.12.2025 ora 13.00	termenul limită pentru depunerea contestațiilor privind interviul/proba practică;
	22.12.2025 ora 13.00	soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor interviului/probei practice;
	23.12.2025 ora 16.00	afișarea rezultatelor finale.

Contestațiile se depun la Secretariatul comisiei de concurs/examen și soluționare a contestațiilor la Serviciul Resurse Umane a ASFR din Strada Turda nr. 98, et. 4 cam. 402 la termenele stabilite conform calendar desfășurare a concursului/examenului sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Afișarea rezultatelor selecției dosarelor, rezultatelor probei scrise și a interviului, precum și rezultatele soluționării contestațiilor și rezultatul final al concursului/examenului se face pe pagina oficială a ASFR la secțiunea – INTERES PUBLIC- ANUNȚURI CARIERĂ – CONCURSURI ANGAJARE.

La data depunerii dosarului candidatul va completa cererea tip de înscriere la concurs/examen.

Cerere care va fi înregistrată, candidatul primind un cod unic de identificare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situațiile de criză;
- abilități de comunicare;
- inițiativă și creativitate.

Punctajul final al concursului/examenului se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la probele susținute.

Informații suplimentare: de luni până vineri, între 8.00 – 16:00, la tel. 0758760180

SERVICIUL RESURSE UMANE

ȘEF SERVICIU

Maria Mihaela PLATON